

令和2年4月1日

公益財団法人愛知県教育・スポーツ振興財団 行動計画

女性職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

○ 計画期間

令和2年4月1日～令和4年3月31日まで（2か年）

○ 目 標

目標：女性職員のグループ班長候補者を1名以上育成する。

○ 取組内容と実施時期

取組内容：性別役割分担意識などハラスメントに関する研修を実施する。

- ・ 令和2年8月～ 研修プログラムの検討を開始
- ・ 令和2年11月～ 研修ニーズの把握のため、ヒアリング等を実施
- ・ 令和3年2月～ ヒアリング等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定
- ・ 令和3年6月～ 研修の実施

取組内容：これまで女性職員が少なかった所属に女性を積極的に配置して、多様な職務経験によりキャリア形成を図る。

- ・ 令和2年8月～ 女性あまり配属されてこなかった所属に女性を配属する上での課題を分析
- ・ 令和2年11月～ 所属長ヒアリング等により課題の解決策について検討する
- ・ 令和3年4月～ 順次配属可能な所属に女性職員を配置する